



METADATA

Title: Droit européen et comparé de non-discrimination

Other Titles: Notions fondamentales et motifs de discrimination

Language: French

Authors: Deliyanni-Dimitrakou, C., Professor Emeritus, AUTH, Konsta, A.-M., Assistant Professor, AUTH

ISBN: 978-618-228-292-2

Subject: LAW AND SOCIAL SCIENCES

Keywords: Egalité et discrimination / Egalité formelle - Egalité juridique-Egalité de traitement / Egalité matérielle - égalité des chances / Egalité des résultats / Egalité en tant qu'expression de la dignité humaine

Bibliographic Reference: Deliyanni-Dimitrakou, C., & Konsta, A. (2025). Droit européen et comparé de non-discrimination [Postgraduate textbook]. Kallipos, Open Academic Editions. <http://dx.doi.org/10.57713/kallipos-1041>

Abstract

L'ouvrage Droit européen et comparé de la non-discrimination est le fruit de l'enseignement commun à la Faculté de Droit de l'Université Aristote de Thessalonique. Il ne se limite pas à examiner les droits de l'espace juridique européen mais est enrichi d'éléments de droit comparé dont l'origine se situe hors Europe et, en particulier, du droit américain qui a élaboré les notions juridiques fondamentales de cette branche. L'ouvrage n'épuise pas tous les aspects du droit de la non-discrimination. Il est divisé en deux parties dont chacune aborde un point essentiel : les notions fondamentales de cette branche du droit et les motifs de discrimination. Six unités thématiques sont examinées. La première unité thématique aborde la notion d'égalité et présente les différences entre les notions d'égalité et de discrimination et les divers aspects de l'égalité. La deuxième unité présente la genèse du droit de la non-discrimination dans les ordres juridiques de tradition anglo-américaine, l'accueil de ce droit par les organismes internationaux et supranationaux et, enfin, sa transplantation dans les ordres juridiques d'Europe continentale. La troisième unité thématique aborde les différentes formes de discrimination du point de vue

des divers aspects de l'égalité. Les points abordés sont la discrimination directe en tant qu'expression de l'égalité formelle, la discrimination indirecte en tant qu'expression de l'entreprise d'ajustement du principe d'égalité à la réalité sociale, le harcèlement en tant que forme de discrimination et d'atteinte à la dignité humaine et les mesures positives, dans leur double qualité, c'est-à-dire, en tant que dérogation au principe de l'égalité de traitement et en tant qu'expression de l'égalité substantielle. Les trois dernières unités thématiques de l'ouvrage portent sur les motifs de discrimination. Ainsi, la quatrième unité examine les modes de réglementation et les critères de sélection des motifs de discrimination. La cinquième unité examine certains motifs de discrimination, tels que le sexe, l'identité de genre et l'orientation sexuelle, la race, l'origine ethnique et la religion, le handicap et l'âge. Quant à la sixième unité, elle est consacrée à l'intersectionnalité et aux discriminations multiples. Il s'agit, en substance, de l'interaction et de l'accumulation des motifs de discrimination, question qui fait l'objet de débats animés depuis quelques années, dans les ordres juridiques aussi bien anglo-améric

